

## Víte, co dělat ...

### Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: [jitka.rysava@crr.cz](mailto:jitka.rysava@crr.cz), mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

## Víte, co dělat ... pokud získáte zakázku na výrobu a montáž nábytku na míru v Německu a zároveň najmete českého živnostníka, který provede drobné elektroinstalační práce při montáži tohoto nábytku?

Jsme česká firma, která vyrábí a montuje nábytek na míru, na českém trhu působíme již více než 15 let. Máme možnost získat zakázku z Německa na výrobu a následnou montáž nábytku na míru (nebude se jednat o službu vztahující se k nemovitosti), zákazníkem je český občan-nepodnikatel bydlící v Německu. Na montáž, která bude trvat do max. 7 dnů, vyšleme své české zaměstnance. Protože součástí dodávky jsou i drobné elektroinstalační práce (vnitřní osvětlení skříní apod.), najmeme na tuto činnost jednu českou OSVČ – elektrikáře, jenž v ČR podniká již cca 10 let, jeho činnost v Německu bude trvat max. 2 dny. Jaké podmínky a požadavky musíme splnit my při vysílání našich zaměstnanců a co musí splnit OSVČ?

### A) Podmínky pro vyslané zaměstnance

Jedná se o typické vysílání pracovníků, je tedy nutné splnit obdobné podmínky jako u [příkladu 6](#) rubriky [Víte, že...](#):



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

**Kontakt:** RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: [jitka.rysava@crr.cz](mailto:jitka.rysava@crr.cz)

- U vyslaných pracovníků je třeba dodržovat určité **pracovně-právní podmínky** dle pravidel země vyslání – Německa, pakliže jsou pro ně výhodnější. Jedná se především o **minimální mzdu** (pozor od 30. 7. 2020 se bude jednat o „**odměnu**“), délku pracovní doby a minimální dobu odpočinku, minimální délku dovolené na zotavenou a o další podmínky, více informací v [angličtině](#) a [němčině](#). V Německu se uplatňuje jednak obecná minimální mzda (v roce 2020 je to **9,35 €/hod. práce**), jednak také minimální mzdy dané **sektorovými kolektivními smlouvami** (viz v [angličtině](#) a [němčině](#)). Nicméně montážní truhlářské profese těmito sektorovými kolektivními smlouvami pokryty nejsou, zaměstnavatel má tedy povinnost platit zaměstnancům minimální mzdu ve výši 9,35 €/hod., zároveň mají také nárok na cestovní náhrady dle českého zákoníku práce, jejich výše se však do minimální mzdy nezapočítává.
- Vyslaní zaměstnanci potřebují **formulář A1**, o který se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení dle sídla firmy. Formulář A1 se nemusí překládat, protože se jedná o tzv. evropský formulář. Vedle toho také potřebují **Evropský průkaz zdravotního pojištění**. Vhodné, nikoliv povinné, je i komerční připojištění.
- Při vámi popsané zakázce nevznikne daňová povinnost pro **daně z příjmu** v Německu ani pro vysílající firmu, ani pro vyslané zaměstnance. Přehled smluv o zamezení dvojího zdanění je k dispozici [zde](#) (smlouva s Německem má číslo 18/1984 Sb.). Samozřejmě v případě, že by zakázek bylo více, je třeba hlídat, zda by povinnost ohledně daní z příjmu v Německu nevznikla. Obecně lze říci, že toto hrozí, pokud by služby v Německu trvaly déle než šest měsíců.
- U **DPH** se jedná o službu dle základního pravidla (v ČR § 9, odst. 2 [zákona 235/2004](#) Sb., v platném znění), kdy místo plnění je tam, kde má sídlo poskytovatel služby (protože příjemcem služby je osoba nepovinná k dani – spotřebitel). U DPH se postupuje dle českých pravidel.
- V Německu se povinnost **notifikovat vyslané zaměstnance** týká jen **některých sektorů** (jejich seznam v [angličtině](#) a [němčině](#)), kam truhlářské montáže nepatří. V tomto případě **není tedy třeba provést notifikaci** vyslaných zaměstnanců.
- V případě profesí **regulovaných v Německu** je třeba provést v Německu **ohlášení kvalifikace**. Seznam regulovaných profesí v Německu (v němčině) je k dispozici v Anlage A [Zákona o řemeslech](#), patří tam i **truhláři** (27 Tischler). Pokud tedy budou v Německu prováděny truhlářské práce, je třeba provést **ohlášení kvalifikace** (vhodný formulář např. [zde](#)). Ohlášení se spolu s výpisem z obchodního rejstříku a doklady o kvalifikaci (včetně překladů do němčiny) odešle na místně příslušnou řemeslnou komoru (seznam [zde](#)) dle místa prvního výkonu činnosti v Německu. Ohlášení platí pro celé Německo po dobu 1 roku, pak je třeba jej prodloužit.
- Během práce v Německu mají mít vyslaní zaměstnanci **u sebe na místě**: formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, pracovní smlouvu a doklady o odměňování s překlady do němčiny, doklad o tom, že bylo provedeno ohlášení kvalifikace (v případě, že budou poskytovány truhlářské práce), dále je nutné vést záznamy o odpracované době. Více informací v [angličtině](#) (v části “Keeping documents ready for inspection”) a [němčině](#) (v části “Bereithaltung von Unterlagen”).
- Pozor, při neplnění podmínek (například nedodržení minimální mzdy, neprovedení notifikace vyslaných zaměstnanců apod.) hrozí **vyšoké pokuty**.



## B) Podmínky pro přeshraniční poskytování služeb OSVČ

Jedná se o typické přeshraniční poskytování služeb OSVČ. Podobný případ – tentokrát pro OSVČ v Belgii – je popsán v příkladu 5 rubriky [Víte, že...](#)

- **Výchozími předpoklady pro náš případ jsou:** práce jsou v Německu prováděny na základě smlouvy či objednávky, OSVČ má jasně definováno „dílo“, na kterém bude pracovat sama, odměna bude sjednána za dílo apod. Obdobné služby poskytuje i ve své zemi původu, tj. v ČR, v Německu může tedy tyto služby poskytovat na „český živnostenský list“.

### Je nutné splnit následující podmínky:

- OSVČ potřebuje **formulář A1**, o který zažádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení dle sídla podnikání. Formulář A1 se nemusí překládat, protože se jedná o tzv. evropský formulář. Vedle toho také potřebuje **Evropský průkaz zdravotního pojištění**. Vhodné, nikoliv povinné, je i komerční připojištění.
- Při popsané zakázce OSVČ nevznikne daňová povinnost pro **daně z příjmu** v Německu.
- U **DPH** se jedná o tzv. základní pravidlo (v ČR § 9, odst. 1 zákona 235/2004 Sb. v platném znění, ke stažení zde <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-235>), kdy místo plnění je tam, kde má sídlo příjemce služby - tj. ČR. U DPH se v tomto případě postupuje dle českých pravidel.
- I OSVČ má v případě **profesí regulovaných v Německu** povinnost provést v Německu **ohlášení kvalifikace**. Seznam regulovaných profesí v Německu (v němčině) je k dispozici v Anlage A Zákona o řemeslech zde <http://www.gesetze-im-internet.de/hwo/index.html>, patří tam i **elektro profese** (25 Elektrotechniker). OSVČ musí provést **ohlášení kvalifikace** (vhodný formulář např. zde <https://www.hwk-muenchen.de/dienstleistungsanzeige>). Ohlášení se spolu s výpisem z obchodního rejstříku a doklady o kvalifikaci (včetně překladů do němčiny) odešle na místně příslušnou řemeslnou komoru (seznam zde <https://handwerk.de/ansprechpartner>) dle místa prvního výkonu činnosti v Německu. Ohlášení platí pro celé Německo po dobu 1 roku, pak je třeba jej prodloužit.
- Během zakázky v Německu má **OSVČ mít u sebe:** formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, živnostenský list s překladem, smlouvu či objednávku, v rámci které jsou práce v Německu prováděny, doklad o tom, že bylo provedeno ohlášení kvalifikace.
- Pozor, opět při neplnění podmínek hrozí **vysoké pokuty**.